

แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

...

ประจำปี 2568

| องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่
อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช
จังหวัดนครศรีธรรมราช
@งานบริหารทรัพยากรบุคคล

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
			๒๕๖๘	
๑	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	๒๐๐,๐๐๐	
๒	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๖	๔๙๐,๐๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๕๗,๐๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และ การสร้างความสุขในองค์กร	๙	๑,๓๒๐,๐๐๐	
รวม		๒๐	๒,๐๖๗,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ ๒๕๖๘	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓	๑๐๐,๐๐๐	การฝึกอบรม	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรวิศวกรโยธา หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน หลักสูตรพนักงานครู	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๘	๑๐๐,๐๐๐	การฝึกอบรม	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			๑๑	๒๐๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ ๒๕๖๘	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๘	๓๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	งานเจ้าหน้าที่
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี - กิจกรรมการเสริมสร้างพัฒนาองค์กร (OD) - กิจกรรมการจัดประชุมประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นประชาชนทำแผน - กิจกรรมอบรมให้ความรู้และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๕๓	๑๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	งานเจ้าหน้าที่
			๒๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	งานแผนและงบประมาณ
			๒๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	งานแผนและงบประมาณ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๔	-	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	งานบริหารงานทั่วไป
	๒) โครงการจัดการนวัตกรรมเพื่อพัฒนา อปท. สู่การเป็นระบบ	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	๒๔	๕,๐๐๐	๑) การพัฒนาตนเอง	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	งานบริหารงานทั่วไป
รวม			๙๗	๔๙๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ ๒๕๖๘	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๒	๑๒,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๑๒	๒๕,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๔๘	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๔๘	๕๗,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑)โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี - กิจกรรม ยกย่องชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น - กิจกรรม รณรงค์หยุดเผาเพื่อลมหายใจ - กิจกรรมรณรงค์ลดอุบัติเหตุทางถนน - กิจกรรมฝึกอบรมจิตอาสาปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติ -กิจกรรมจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ -กิจกรรมยกย่องชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์เป็นที่ประจักษ์	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๘	๕,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	งานบริหารงานทั่วไป
			๒๐	๑๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	งานสาธารณสุข
			๒๐	๒๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
			๕๐	๑๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
			๕๐	๕๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	งานบริหารงานทั่วไป
			๕๐	๕,๐๐๐	๒) การฝึกปฏิบัติ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	งานบริหารงานทั่วไป
รวม			๔๘	๓๗๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร (ต่อ)

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการด้าน ทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ ประกาศเจตนารมณ์ และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๘	-	๑) การฝึกปฏิบัติ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	งานนิติการ สำนักปลัด
๓) บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากร สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	ร้อยละที่ เข้าร่วม กิจกรรมกีฬาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๔๘	๖๕๐,๐๐๐	๑) การฝึกปฏิบัติ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	งานการศึกษาและ วัฒนธรรม สำนักปลัด
	๒) โครงการสัมมนาและการศึกษา ดูงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๘	๓๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
รวม			๔๘	๙๕๐,๐๐๐			