



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

ที่ นศ. ๗๗๐๐๑/

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

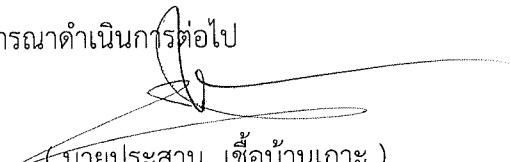
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ งานการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามนโยบาย/แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลพร้อมด้วยพนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ มีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

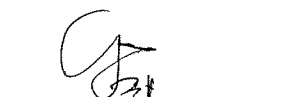
ทั้งนี้ ให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป


(นายประสาน เชื้อบ้านเกาะ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ข้อพิจารณาของหัวหน้าสำนักปลัด

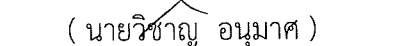
-เพื่อโปรดทราบ / ดำเนินการตามแผนต่อไป


(นางปิยะมาศ สิ้นสุพาชี)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

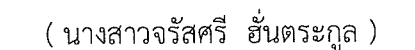
ข้อพิจารณาของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-เพื่อโปรดทราบ / ดำเนินการตามแผนต่อไป


(นายวิฑูรย์ อนุมาศ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

ข้อพิจารณาสั่งการผู้บริหารท้องถิ่น

- ดำเนินการ


(นางสาวจรัสศรี ยันตระกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน	เป็นกระบวนการสร้างความสอดคล้อง เชิงยุทธศาสตร์ ระหว่างทิศทางการบริหารงานของหน่วยงาน กับกลยุทธ์ด้านทุนมนุษย์ขององค์กร โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ องค์กรมีทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสม มีความรู้ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับ เงื่อนไขเวลา	การดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ในรายไตรมาสต่างๆเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาทิ โครงการเพื่อความปลอดภัยในช่วงเทศกาล เป็นต้น	
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน การเลื่อนระดับ	การรับบุคคลที่ไม่ได้เป็นพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างด้วยวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก โดยเป็นการทำให้มีสถานภาพเป็นพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง รวมถึงการแต่งตั้ง เป็นการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่และรับผิดชอบงานในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง และมีสิทธิที่จะได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง	นางสาวสิริรัตน์ คงมี นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ๑ พ.ย.๖๕) นายอัมชัย ไสแวง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา (โอนมาเมื่อวันที่ ๑ ก.พ.๒๕๖๖) นางสาวจันทิมา ราชอุไร ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) บรรจุเป็นพนักงานจ้าง ๕ ม.ค.๖๖ นายรณชิต บัวสกุล พนักงานขับรถยนต์ บรรจุเป็นพนักงานจ้าง ๑ ก.พ.๖๖ นางสาวสุรัตนา คงกำไร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี บรรจุเป็นพนักงานจ้าง ๑ ก.พ.๖๖	
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖	กระบวนการประเมินค่าของบุคคลผู้ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ทั้งผลงานและคุณลักษณะอื่น ๆ ที่มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนดไว้อย่างแน่นอน	รอบประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ และ รอบที่ ๒	

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย <u>ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</u> กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิด เกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ (รูปแบบออนไลน์)	การส่งเสริมการทำความดีที่ถูก ปลูกฝังขึ้นในจิตใจจนเกิดจิตสำนึกที่ดี มี ความกตัญญู เป็นต้น และการประพฤติ ปฏิบัติตามความดีงามแห่งคุณธรรม เพื่อ การไม่ละเมิดต่อสิ่งที่จะเป็นเหตุทำลาย ความดีงามแห่งคุณธรรมจริยธรรม	นางปิยะมาศ สันธูพาชี หัวหน้าสำนักปลัด นางสาวเสาวภา เนินพลอย นิติกรชำนาญการ นางสาวศิริภาณี ศรีตุภา นักจัดการงานทั่วไป นางสาวอ้อมใจ เกียรติกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นางสาวจิตฎามาศ ดิยาวรพันธุ์ นักวิชาการศึกษา นางสาวจุฬาลักษณ์ ไสยวงศ์ นักวิชาการสาธารณสุข นางสาวสุภาพร เพชรช่วย อาสาบริบาลอบต.ท่าไร่ เข้าร่วมโครงการดังกล่าว	
๕. การสรรหาคandidateคนเก่ง <u>ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</u> โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/ บุคคลภายนอก ผู้ทำคุณประโยชน์อัน เป็นที่ประจักษ์หรือผู้ปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	คัดเลือกบุคลากร ที่มีความสามารถสูงเข้ามา ในองค์กรแล้ว บุคคลที่มีความสามารถ พิเศษ มีผลงานที่โดดเด่นเหนือบุคคลอื่น	-	ช่วงดำเนินการใน ระหว่าง เดือนเมษายน ถึง เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๖
๕. การสรรหาคandidateคนเก่ง <u>ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</u> โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น	คัดเลือกบุคลากร ที่มีความสามารถสูงเข้ามา ในองค์กรแล้ว บุคคลที่มีความสามารถ พิเศษ มีผลงานที่โดดเด่นเหนือบุคคลอื่น		ช่วงดำเนินการใน ระหว่าง เดือนเมษายน ถึง เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖. การพัฒนาบุคลากร <u>ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</u> โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ในรูปออนไลน์)	กระบวนการที่มุ่งจะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปทางที่ดีขึ้น เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้นปฏิบัติงานได้ผลตามวัตถุประสงค์ ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ	นางสาวเสาวภา เนินพลอย ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ นางศิริภา ฤทธิบุรณ์ นักวิชาการเกษตรชำนาญการ นางสาวจุฬาลักษณ์ ไสยวงศ์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ นางสาวศิริณี ศรีดุกา นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เข้าร่วมโครงการดังกล่าว	
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ <u>ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</u> -โครงการเทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่นและกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่มีการปรับปรุงใหม่เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานในประเด็นที่ผู้บริหารท้องถิ่นประธานสภา สมาชิกสภา และบุคลากรท้องถิ่นต้องรู้ (ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) -โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เส้นทางความก้าวหน้าในการปฏิบัติ ราชการที่จะไปสู่ตำแหน่งสำคัญของส่วนราชการ โดยมีการกำหนดและแสดงให้เห็นถึงเส้นทางการสั่งสม ประสบการณ์และผลงานในแต่ละตำแหน่งที่ครองมาก่อนการเลื่อนไปดำรงตำแหน่งสำคัญ	นางสาวจรัสศรี อ้นตระกูล นายกอบต.ท่าไร่ นายเมธา วรฤทธิ์ ประธานสภาอบต.ท่าไร่ นายสุริยะ ญูศิริรักษ์ รองประธานสภา อบต. นายอนันต์ จันทร์จำปา สมาชิกสภาอบต.ท่าไร่ เข้าร่วมโครงการดังกล่าว -นางปิยะมาศ สิ้นธุพาชี หัวหน้าสำนักปลัด นายประสาน เชื้อบ้านเกาะ นักทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการดังกล่าว	
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต <u>ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</u> -งานประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช) วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ -โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยจิตเวชฉุกเฉินในชุมชน ปี ๒๕๖๖ (โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช) วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	การพัฒนาคุณภาพชีวิตเป็นการสร้างรากฐานของระดับการดำรงชีวิตของคนให้ดีขึ้น โดยการให้ความรู้ การฝึกด้านคุณธรรม การส่งเสริมสุขภาพอนามัยการประกอบอาชีพรวมกันอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข ในประเทศไทยได้มีการสร้างเกณฑ์มาตรฐานของคุณภาพชีวิต	นางสาวจุฬาลักษณ์ ไสยวงศ์ นักวิชาการสาธารณสุข เข้าร่วมโครงการดังกล่าว นางสาวจุฬาลักษณ์ ไสยวงศ์ นักวิชาการสาธารณสุข จ.อ.อรุณ แก้วจำนงค์ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เข้าร่วมโครงการดังกล่าว	

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน -การจัดทำแผนงานโครงการด้านพลังงาน ภายใต้โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหาร และการจัดการพลังงานครบวงจรในชุมชน ระดับตำบลและเครือข่ายพลังงานชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) -โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างและพัฒนา ศักยภาพอาสาปศุสัตว์ด้านโรคพิษสุนัขบ้า ปี พ.ศ.๒๕๖๖ (วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖) -โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความ ปลอดภัยพื้นที่ท่องเที่ยวชุมชน กลุ่มจังหวัด ภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย (กิจกรรมอบรมหลักสูตรอาสาสมัครฉุกเฉิน การแพทย์) (ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕)	การพัฒนาคุณภาพชีวิตเป็นการสร้าง รากฐานของระดับการดำรงชีวิตของคนให้ดีขึ้น โดยการให้ความรู้ การฝึกด้าน คุณธรรม การส่งเสริมสุขภาพอนามัยการ ประกอบอาชีพรวมกันอยู่ร่วมกันในสังคม อย่างมีความสุข ในประเทศไทยได้มีการ สร้างเกณฑ์มาตรฐานของคุณภาพชีวิต	นางสาวอ้อมใจ เกียรติกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นางสาวจารุณี กาละกาญจน์ ผ.จพง.ประชาสัมพันธ์ เข้าร่วมโครงการดังกล่าว นางสาวจุฬาลักษณ์ ไสยวงศ์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เข้าร่วมโครงการดังกล่าว นางสาวอ้อมใจ เกียรติกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นางสาวจารุณี กาละกาญจน์ ผ.จพง.ประชาสัมพันธ์ นางสาวสุภาพร เพชรช่วย อาสาบริบาลอบต.ท่าไร่ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เข้าร่วมโครงการดังกล่าว	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

-ไม่มี-