



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

ที่ นศ ๗๗๐๐๑/

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช
จังหวัดนครศรีธรรมราช รายงานผลดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับนโยบายการ
บริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายประสาน เชื้อบ้านเกาะ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด
(นายประสาน)

(นางปิยะมาศ สีนุภาพะชี)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นายวิชาญ อนุมาศ)

(นายวิชาญ อนุมาศ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

- ๓๓๓

(นางสาวจรัสศรี อ้นนตระกูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑. ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร	ดำเนินการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	การดำเนินการสรรหาบุคลากรผู้บริหารที่ว่าง และพนักงานส่วนตำบลแห่งทั่วไปและแห่งวิชาการที่ว่าง ผ่านทางช่องทางระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ดังนี้ ● ด้วยวิธีการประชาสัมพันธ์รับโอน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้ ๑. นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ที่ ๒๐๑ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ที่ ๑๓๐ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่มี
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ได้สรรหาพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่างจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้ ๑. คนงาน จำนวน ๑ อัตรา ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ที่ ๑๙๙ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) การพัฒนา ๓ ด้าน คือ ๑. พัฒนาตนเอง เช่น ใช้สื่อต่างๆ กิจกรรมวิชาการ ศึกษาต่อ เป็นต้น ๒. พัฒนาในงาน เช่น สอนงาน พี่เลี้ยง การมอบหมายงาน เป็นต้น พัฒนาองงาน เช่น ฝึกอบรม ดูงาน ศึกษาต่อ เป็นต้น	● <u>การพัฒนาตนเอง</u> องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ได้นำระบบสารสนเทศ สื่อต่างๆ มาใช้เพื่อการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒๒ ระบบ ดังนี้ ๑. ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ LHR ๒. ระบบ สปสช. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ NHSSO Smart Card Authentication System (Mx beta ๑.) ๓. ระบบบัญชี e-LAAS ๔. ระบบจัดการภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง CU-TaxGO ๕. ระบบโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน LTAX ๓๐๐๐ ๖. ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ e-GP ๗. ระบบประเมินผลมาตฐานขั้นตอนการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๘. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (E-Volunteer) ๙. ระบบศูนย์ข้อมูลเลือกตั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น e-le.go.th ๑๐. ระบบ e-report โครงการลดใช้พลังงานภาครัฐ ๑๑. ระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (LEC) ๑๒. ระบบข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาเด็กปฐมวัยตามมาตรฐานชาติ (SAR) ๑๓. ระบบแนะนำสำรับอาหารกลางวัน สำหรับโรงเรียนแบบอัตโนมัติ (Thai school Lunch)	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		๑๔. โปรแกรมบันทึกและคัดกรองการเจริญเติบโตและพัฒนาการเด็กปฐมวัย (Kiddiary) ๑๕. ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ๑๖. ระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (info) ๑๗. ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-welfare) ๑๘. ระบบการบริการเด็กและเยาวชน โครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ๑๙. ระบบการจัดการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคม (e-social welfare) ๒๐. ระบบรับแจ้งเหตุกรณกิจการเด็กและเยาวชน ๒๑. ระบบสารสนเทศเพื่อการคุ้มครองเด็ก กรมกิจการเด็กและเยาวชน (cpis.dcy.go.th) ๒๒. สถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว (thaifamily.in.th)	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		การพัฒนาในฐาน มีผู้เลี้ยง ให้คำปรึกษา สอนงาน แนะนำ จากสายงานแห่งทั่วไป แห่งวิชาการ แห่งวิชาการอำนวยความสะดวก และบริหารท้องถิ่น ตามลำดับชั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่บุคลากร เป็นปัจจุบันตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เลขที่ ๒๐๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนตำบล และมอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลตามคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑. คำสั่งสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ ๗๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. คำสั่งกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในกองคลัง ๓. คำสั่งกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เลขที่ ๘๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในกองช่าง	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		การพัฒนาองคกร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่เดินทางไปราชการประเภทพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูรอบต.เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด ๔๕ ครั้ง แยกแต่ละเดือน ดังนี้ ๑. เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ราย ๒. พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน - ราย ๓. มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๙ ราย ๔. กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔ ราย ๕. สิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ ราย ๖. กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ราย แยกตามสายงานเฉพาะพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูรอบต. ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ทั้งหมด ๒๒ สายงาน ไปราชการ ๑๔ สายงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕ % $\frac{๑๔ \times ๑๐๐}{๒๒} = ๖๓.๖๓\%$ ๒๒	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		● องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่เริ่มการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ซึ่งงานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบทาง www.tharai.go.th แยกตามแห่งต่างๆ เฉพาะตำแหน่งที่มีคนครอง รวมทั้งสิ้น ๒๑ อัตรา ดังนี้ ๑. แห่งบริหารท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา ๒. แห่งอำนวยความสะดวก จำนวน ๓ อัตรา ๓. แห่งวิชาการ จำนวน ๑๒ อัตรา ๔. แห่งทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา ๕. พนักงานครูอบต. สาขางานการสอน จำนวน - อัตรา	ไม่มี
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ เป็นไปตามปฏิทินและขั้นตอนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ตามปฏิทินและขั้นตอนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ขั้นตอนที่ ๑ : เติรียมการประเมินผล ๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เลขที่ ๖๑/๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล, เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูอบต. เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบเรียบร้อยแล้ว ๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เลขที่ ๖๒/๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล, พนักงานครูอบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบเรียบร้อยแล้ว	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ เป็นไปตามปฏิทินและขั้นตอนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ตามปฏิทินและขั้นตอนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น <u>ขั้นตอนที่ ๑ : เติริยมผลการประเมินผล</u> ๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เลขที่ ๖๑/๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล, เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูอบต. เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบเรียบร้อยแล้ว ๔. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เลขที่ ๖๒/๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล, พนักงานครูอบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบเรียบร้อยแล้ว	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		๕. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เลขที่ ๕๕/๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูอบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบ ตามบันทึกข้อความสำนักปลัด ที่ นศ ๗๑๒๐๑/๘๖๖ ฉบับลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๖. เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งอบต.ท่าไร่ ที่ ๒๖๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ คำสั่งอบต.ท่าไร่ ที่ ๔๓๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ขั้นตอนที่ ๒ : จัดทำคำรับรองรายบุคคล ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ประชุมมอบนโยบายแผนการปฏิบัติงานราชการ และเป้าหมายของอปท.ให้แก่ ปลัดอบต./หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย รอบการประชุมครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. หัวหน้าสำนักปลัด ประชุมมอบนโยบาย แผนการปฏิบัติงานราชการ และเป้าหมายของอปท.ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักปลัด รอบการประชุมครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		๓. กองคลัง ประชุมมอบนโยบาย แผนการปฏิบัติราชการ และเป้าหมายของอปท. ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกองคลัง รอบการประชุมครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ๔. กองช่าง ประชุมมอบนโยบาย แผนการปฏิบัติราชการ และเป้าหมายของอปท. ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกองคลัง รอบการประชุมครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการหลังจากมีการประชุมมอบนโยบาย ตั้งแต่ต้นรอบการประชุม ครบถ้วนทั้งสิ้น ๕๘ ราย คิดเป็น ๑๐๐ % ดังนี้ ๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๗ ราย ๒. พนักงานครุอบต. จำนวน ๑ ราย ๓. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย ๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๘ ราย ๕. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ ราย ทั้งนี้ แต่ละกองมีบันทึกข้อความแจ้งรายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่รับทราบว่าได้ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดเสร็จสิ้นตั้งแต่ต้นรอบการประชุม มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๕. ด้านการให้ทุนให้ โทษ และการสร้าง ขวัญกำลังใจ	● การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (โบนัส)	-	ไม่มี
		● จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่มี
๖. ด้านอัตราค่าจ้าง และการบริหาร อัตราค่าจ้าง	● ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	● ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เลขที่ ๒๐/๒๕๖๖ ฉบับลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ● แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบผ่านทาง www.tharai.go.th และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่แจ้งผ่านทางการประชุมมอบนโยบายและการปฏิบัติราชการ และเข้าหมายของอปท. ให้แก่ ปลัดอปท./หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
	● ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงครอบคลุม กำกับติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบที่เกี่ยวข้อง	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่บุคลากร ดังนี้ ๑. คำสั่งสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ ๗๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ภายในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. คำสั่งกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในกองคลัง ๓. คำสั่งกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เลขที่ ๘๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในกองช่าง	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
	จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตราค่าจ้างที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	<u>จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ดังนี้</u> ๑. วิศวกรโยธา ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานด้านขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่, เพื่อรองรับหน้าที่ความรับผิดชอบงานในส่วนราชการต่างๆที่เพิ่มขึ้นและมีความยุ่งยากซับซ้อน ซึ่งอัตราค่าจ้างที่มีปัจจุบันไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทันเวลาที่และเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานในเชิงรุก เพื่อให้บริการประชาชนด้านสุขภาพอนามัย ในระดับปฐมภูมิ	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
	- สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้ ๑. โครงการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นสืบสานประเพณีลอยกระทง ๒. โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ๓. โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีพื้นบ้าน ๔. โครงการจัดงานประเพณีมาฆบูชาแห่ผ้าขึ้นธาตุ ร่วมกับอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๖๖ ๕. โครงการส่งเสริมประเพณีบุญสารทเดือนสิบ ประจำปี๒๕๖๖ ๖. โครงการจัดงานวันกตัญญูสืบสานประเพณีสงกรานต์	-	๑๕๐,๐๐๐ บาท
			๘,๔๐๐ บาท
		-	๒๐,๐๐๐ บาท
		ได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	๕,๐๐๐ บาท
		ได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	๑๓,๐๐๐ บาท
		ได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	๑๐๐,๐๐๐ บาท