



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

ที่ นศ. ๗๗๐๐๑/

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

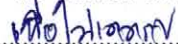
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช
จังหวัดนครศรีธรรมราช รายงานผลดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับนโยบายการ
บริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายประสาน เชื้อบ้านเกาะ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด


.....

(นางปิยะมาศ สินธุพาสี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


.....

(นายวิชาญ อนุมาศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

- กรพ


(นางสาวจรัสศรี อันตระกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑. ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร	ดำเนินการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	การดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่าง และพนักงานส่วนตำบลที่ว่างและแห่งวิชาการที่ว่าง ผ่านทางช่องทางระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ดังนี้ - ด้วยวิธีการประชาสัมพันธ์รับโอน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้ - ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา	ไม่มี
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ได้สรรหาพนักงานจ้างตามตำแหน่งที่ว่างจำนวน ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ดังนี้ - คณงาน จำนวน ๑ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา - ยาม (ศพด.อบต.ท่าไร่) จำนวน ๑ อัตรา - ภารโรง (ศพด.อบต.ท่าไร่) จำนวน ๑ อัตรา - ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (ศพด.อบต.ท่าไร่) จำนวน ๑ อัตรา ปัจจุบันทุกตำแหน่งดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ทั้งหมดจำนวน ๔๘ ตำแหน่ง ๕๓ อัตรา	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) การพัฒนา ๓ ด้าน คือ - พัฒนาตนเอง เช่น ใช้สื่อต่างๆ กิจกรรมวิชาการ ศึกษาต่อ เป็นต้น - พัฒนาในงาน เช่น สอนงาน พี่เลี้ยง การมอบหมายงาน เป็นต้น - พัฒนาออกงาน เช่น ฝึกอบรม ดูงาน ศึกษาต่อ เป็นต้น	● การพัฒนาตนเอง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ได้นำระบบสารสนเทศ สื่อต่างๆ มาใช้เพื่อการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒๒ ระบบ ดังนี้ - ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ LHR - ระบบ สบสช. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ NHISO Smart Card Authentication System (Mx beta ๑.) - ระบบบัญชี e-LAAS - ระบบจัดการภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง CU-TaXGO - ระบบโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน LTAX ๓๐๐๐ - ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ e-GP - ระบบประเมินผลมาตรฐานชั้นค่าการจัดบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (E-Volunteer) - ระบบศูนย์ข้อมูลเลือกตั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น e.e.go.th - ระบบ e-report โครงการลดค่าใช้จ่ายแรงงานภาครัฐ - ระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (LEC) - ระบบข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาเด็กปฐมวัยตามมาตรฐานชาติ (SAR) - ระบบแนะนำสำรับอาหารกลางวัน สำหรับโรงเรียนแบบอัตโนมัติ (Thai school Lunch)	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการรับทราบบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		๑๔. โปรแกรมบันทึกและคัดกรองการเจริญเติบโตและพัฒนาการเด็กปฐมวัย (Kid diary) ๑๕. ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ๑๖. ระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (info) ๑๗. ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการฐานข้อมูลบัญชีทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-welfare) ๑๘. ระบบการบริการเด็กและเยาวชน โครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ๑๙. ระบบการจัดการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคม (e-social welfare) ๒๐. ระบบรับแจ้งเหตุการณ์การเด็กและเยาวชน ๒๑. ระบบสารสนเทศเพื่อการคุ้มครองเด็ก กรมกิจการเด็กและเยาวชน (cpis.dcy.go.th) ๒๒. สถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว (thaifamily.in.th)	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		การพัฒนาในงาน มีผลให้คำปรึกษา สอนงาน แนะนำ จากสายงานต่าง ๆ ทั่วไป ทั่วทั้งวิชาการ ทั่วทั้งวิชาการอำนวยความสะดวก และบริหารท้องถิ่น ตามลำดับชั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่บุคลากร เป็นปัจจุบันตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ วันที่ ๒๐๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนตำบล และมอบหมายหน้าที่การทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๓. คำสั่งสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ ๕๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๔. คำสั่งกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ ๒๐๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในกองคลัง ๕. คำสั่งกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เลขที่ ๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในกองช่าง	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		การพัฒนามองงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่เดินทางไปราชการประเภทพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูรอบด. และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด ๓๑ ราย แยกแต่ละเดือน ดังนี้ ๑. เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๕ ราย ๒. พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย ๓. มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๘ ราย ๔. กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย ๕. สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๙ ราย ๖. กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย แยกตามสายงานเฉพาะพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูรอบด. ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ทั้งหมด ๒๒ สายงาน ไปราชการ ๑๐ สายงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕ % $\frac{๑๐ \times ๑๐๐}{๒๒} = ๔๕.๐๐\%$ ๒๒	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 รอบ ๒ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		- องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่มีการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ซึ่งงานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบทาง WWW.tharai.go.th แยกตามแห่งต่างๆ เฉพาะตำแหน่งที่มีคนครอง รวมทั้งสิ้น ๒๑ อัตรา ดังนี้ ๑. แห่งบริหารท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา ๒. แห่งอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๓ อัตรา ๓. แห่งวิชาการ จำนวน ๑๒ อัตรา ๔. แห่งทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา ๕. พนักงานครูอบต. สายงานการสอน จำนวน - อัตรา	ไม่มี
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานการ เป็นไปตามปฏิทินและขั้นตอนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ตามปฏิทินและขั้นตอนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ขั้นตอนที่ ๑ : เติรียมการประเมินผล ๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เลขที่ ฉบับลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล, เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูอบต. เลื่อนขั้นค่าจ้างถูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบเรียบร้อยแล้ว ๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เลขที่ ฉบับลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล, พนักงานครูอบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบเรียบร้อยแล้ว	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ครอบคลุม ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ เป็นไปตามปฏิทินและขั้นตอนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ตามปฏิทินและขั้นตอนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ขั้นตอนที่ ๑ : เตรียมการประเมินผล ๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เลขที่ ฉบับลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล, เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูอบต. เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบเรียบร้อยแล้ว ๔. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เลขที่ ฉบับลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล, พนักงานครูอบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบเรียบร้อยแล้ว	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ระบบ ๖ เลื่อนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		๕. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เลขที่ ฉบับลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัวทด. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบ ขั้นตอนที่ ๒ : จัดทำคำรับรองรายบุคคล ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ ประชุมมอบนโยบาย แผนการปฏิบัติการ และเป้าหมายของอปท.ให้แก่ ปลัดอปท./หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าสำนักงานปลัด/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย รอบการประชุมครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. หัวหน้าสำนักงานปลัด ประชุมมอบนโยบาย แผนการปฏิบัติการ และเป้าหมายของอปท.ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัด รอบการประชุมครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		๓. ออกสื่อ ประชุมมอบนโยบาย แผนการปฏิบัติราชการ และเป้าหมายของอปท.ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกองคลัง ๔. ออกข่าว ประชุมมอบนโยบาย แผนการปฏิบัติราชการ และเป้าหมายของอปท.ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกองช่าง ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการหลังจากมีการประชุมมอบนโยบาย ตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน ครบถ้วนทั้งสิ้น ๕๐ ราย คิดเป็น ๑๐๐ % ดังนี้ ๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๑ ราย ๒. พนักงานครูอบต. จำนวน - ราย ๓. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ ราย ๕. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๕ ราย ทั้งนี้ แต่ละกองมีบันทึกข้อความแจ้งรายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่รับทราบว่าได้ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดเสร็จสิ้นตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 รอบ ๒ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๕. ด้านการให้ทุนให้ โทษและการสร้าง ขวัญกำลังใจ	การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (โบนัส)	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ให้แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่มี
๖. ด้านอัตราค่าจ้าง และการบริหาร อัตราค่าจ้าง	ประมวลจริยธรรมพนักงานท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เลขที่ ฉบับลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช และให้บุคลากรในสังกัดรับทราบผ่านทาง www.Tharai.go.th และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่แจ้งผ่านทางการประชุมมอบนโยบายแผนการปฏิบัติงาน และการเป้าหมายของอปท.ให้แก่ ปลัดอปท./หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าสำนักงานปลัด/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย รอบการประเมินครั้งที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสหประชาชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ครอบคลุม ๖ เดือนระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่แฝ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงครอบคลุม กำกับติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบที่เกี่ยวข้อง	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่บุคลากร ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เลขที่ ๒๐๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในกองการปกครองส่วนตำบล และมอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานเลขานุการอำเภอเมืองนครราชสีมา ดังนี้ ๑. คำสั่งสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ ๕๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. คำสั่งกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ ๒๐๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในกองคลัง ๓. คำสั่งกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ เลขที่ ๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในกองช่าง	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ระบุว่า ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
	จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตราค่าจ้างที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี โดยยกกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ - คณงาน จำนวน ๑ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา - ยาม (ศพด.อบต.ท่าไร่) จำนวน ๑ อัตรา - ภารโรง (ศพด.อบต.ท่าไร่) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานด้านขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่, เพื่อรองรับหน้าที่ความรับผิดชอบงานในส่วนราชการต่างๆที่เพิ่มขึ้นและมีความยุ่งยากซับซ้อน ซึ่งอัตราค่าจ้างที่มีปัจจุบันไม่สามารถปฏิบัติงานที่ตำแหน่งที่ และเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานในเชิงรุก เพื่อให้บริการประชาชน ด้านสุขภาพอนามัย ในระดับปฐมภูมิ	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
	● สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น มีจำนวน ๔ โครงการ ดังนี้ ๑. โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญ งานรัฐพิธี เทิดทูนวีรบุรุษวีรชนสถาบัน งานรัฐพิธีต่างๆหรือกิจกรรมที่จัดขึ้น เป็นกรณีพิเศษ เช่น งานรับเสด็จ งานเฉลิมฉลองงานวันเฉลิมพระชนมพรรษา และองค์การบริหารส่วนตำบลเข้าร่วมกิจกรรม ๒. โครงการการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นสืบสานประเพณีลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๗ รณรงค์สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทยพื้นบ้านรวมถึงให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่างๆ ๓. โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ โดยการจัดนิทรรศการ วิทยากรด้านอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ๔. โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีพื้นบ้าน จัดกิจกรรม เนื่องในวันเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๗ ในการรณรงค์สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทยพื้นบ้าน รวมถึงให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่างๆ	- องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ไม่ได้ดำเนินการ ไม่ได้ดำเนินการ ไม่ได้ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์ (กรกฎาคม ๒๕๖๗)	แต่ละโครงการมีจำนวนดังนี้ ๑. ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๒. ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๓. ๒๐,๐๐๐ บาท ๔. ๒๐,๐๐๐ บาท